

7 מרץ 2021

פרסום נוהל חדש להסדרת העסקת עובדים פלשתינאים בישראל בענף התעשייה והשירותים – על פי שיטת ההקצאה החדשה

כידוע, לצורך העסקת עובדים פלשתינאים בישראל, יש צורך בהיתר העסקה מתאים שיינתן למעסיק. עד כה, בהתאם למדיניות רשות האוכלוסין וההגירה ולנוהל הזמני הרלוונטי, ניתנו היתרים להעסקת עובדים בענף התעשייה והשירותים, בכפוף ליתרה פנויה של היתרים במכסה שנקבעה לענף.

בהמשך להחלטת ממשלה מיום 18.12.2016, בה נקבע, בין היתר, כי הרשות תקבע נוהל להסדרת האופן שבו עובדים פלשתינאים בענף התעשייה והשירותים יוכלו לעבור בין מעסיקים בעלי היתרים בהתאם לרצונם - גובש נוהל חדש, אשר יכנס לתוקף החל מיום 21.3.21.

על-פי שיטת ההקצאה החדשה, למעסיק בענף התעשייה השירותים שעונה לקריטריונים לקבלת היתר העסקה בהתאם לנוהל, יופק היתר העסקה כללי, ללא ציון מכסה מספרית, כך שהמכסה המרבית שקבעה הממשלה לענף התעשייה והשירותים תהא מכסת היתרי הכניסה המונפקים לעובדים הפלשתינאים. באופן זה, תיחשב המכסה שנקבעה לענף, כ"שייכת" לעובדים ולא למעסיקים, כך שעובדים יוכלו לעבור בין מעסיקים שונים בענף לפי בחירתם, ובלבד שהעסקתם רשומה ומאושרת כנדרש בלשכת השירות למעסיקים (שמו החדש של מדור התשלומים ברשות) ובמינהל האזרחי.

בהתאם לנוהל, השינוי יביא לייעול ההקצאה ולהבטחת תנאי העסקה הוגנים יותר לעובדים הפלשתינאים. כן צוין, כי כפועל יוצא מהשינוי, צפויה לגדול התחרות בין המעסיקים בענף, אשר יפעלו לשיפור תנאי העסקת העובדים על מנת לתמרץ אותם לעבוד אצלם.

להלן מספר דגשים בקשר לשינויים הצפויים לחול במסגרת הנוהל, על-פי שיטת ההקצאה החדשה:

- מעסיקים בעלי היתר קיים** - מעסיק שבתאריך 21.3.21 מחזיק בהיתר תקף להעסקת עובדים פלשתינאים בענף התעשייה והשירותים, לא נדרש להגיש בקשה חדשה, וישלח אליו היתר העסקה חדש אשר יחליף ויבטל את ההיתר שברשותו.
- הגשת בקשה חדשה לקבלת היתר** - להבדיל משיטת ההקצאה עד כה, לפיה ההיתרים למעסיקים ניתנים בכפוף למכסות פנויות, במידה ונמצא כי התקיימו כל התנאים להגשת הבקשה ואין מניעה לאישורה, יונפק למעסיק היתר העסקה.
- מימוש היתר העסקה** - בקשת מעסיק להנפקת היתרים לעובדים אותם הוא מעוניין להעסיק תועבר אל המינהל האזרחי. למען הסר ספק, לא ניתן להסתפק בהיתר שהונפק למעסיק לצורך העסקת עובד פלשתינאי, ויש צורך בהיתר מתאים לעובד המונפק על ידי המינהל האזרחי.
- סיום עבודה** - עובד אשר מסיבה כלשהי מסיים עבודתו אצל מעסיק בענף, יישמר מקומו במכסת הענף במשך 10 ימים, אשר במהלכם תותר כניסתו לישראל באמצעות "היתר חיפוש עבודה" המונפק ע"י המינהל האזרחי. במידה ולא תוסדר העסקתו אצל מעסיק חדש בענף התעשייה והשירותים תוך 10 ימים ממועד סיום העסקתו, ייגרע ההיתר שלו מן המכסה, ולאחר מכן הסדרת העסקתו אצל מעסיק חדש תהא בכפוף ליתרת מכסת היתרי העבודה הפנויה להקצאה בענף.

[לנוסח הנוהל המלא באתר הרשות](#) <<

המידע שלעיל הינו בבחינת מידע כללי ותמציתי בלבד, ואינו מהווה חוות דעת או ייעוץ משפטי. יש לקבל עצה מקצועית נפרדת לכל פעולה משפטית או אחרת בקשר לאמור במסמך זה.